

FORMATION

LES BASES DU DROIT DU TRAVAIL

Programme

Les sources du droit du travail

Embauche

- Formalités liées à l'embauche
- Contrats de travail et contenu
- Gestion de la période d'essai
- Aides à l'embauche

Durée du travail et droit au repos

- Durée du travail
- Gestion des congés payés
- Gestion des absences

Obligations et gestion RH de l'employeur

- Affichages et registres obligatoires
- Obligations selon les seuils d'effectif
- Entretiens professionnels
- Télétravail

Pouvoir disciplinaire et rupture du contrat

- Définition et limites du pouvoir disciplinaire de l'employeur
- Modes de rupture du contrat de travail :
 - Rupture de la période d'essai
 - Rupture anticipée du CDD et du contrat d'apprentissage
 - Démission
 - Départ à la retraite / Mise à la retraite
 - Rupture conventionnelle
 - Licenciement
 - Force majeure
 - Prise d'acte / Résiliation judiciaire
- Règles procédures applicables

Objectifs

- Maîtriser les bases légales
- Savoir les mettre en œuvre
- Sécuriser les pratiques
- Limiter le risque prud'homal

Méthodes pédagogiques

- Face à face avec support pédagogique
- Apport théorique et pratique, mise en situation (cas pratiques, QCM...)
- Echange de bonnes pratiques entre participants
- Option sur-mesure : possibilité d'adaptation au secteur d'activité

Informations

- Public concerné** : dirigeants, fonctions RH, directeurs, comptables, managers
- Durée** : une journée
- Tarif et lieu** :
 - Au cabinet : 1 000 € HT (session collective)
 - Intra ou sur-mesure : sur devis

Qualiopi
processus certifié 

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION